

Jörg Hildebrand

Personalleiter und HR-Experte

Diplom Wirtschaftsjurist (FH)



- › Energetische Führungspersönlichkeit mit umfassender Erfahrung in der (internationalen) Teamführung
 - › Operative Personalarbeit mit umfassender Hand-On-Mentalität
 - › Versiert in der Leitung komplexer Transformations- und Restrukturierungsprojekte
 - › Zertifizierter Agile Transformation Manager und Agile Leader
 - › Expertise im Arbeitsrecht, gepaart mit Durchsetzungsstärke bei Vertragsverhandlungen
 - › Kommunikationsstark als Sparringspartner der Leitungsebene in allen HR-Belangen
 - › Innovativ | empathisch | strategisch | weitsichtig
-
-



LEBENS LAUF

PERSÖNLICHE DATEN

Geburtsdatum/-ort 21.01.1978 in Bielefeld
Staatsangehörigkeit deutsch
Familienstand verwitwet

PROFESSIONELLE FÄHIGKEITEN

Human Resources, Führungserfahrung, Strategieentwicklung, Change Management, Restrukturierung, Transformation, Projektleitung, Teamführung, Arbeitsrecht, Vertragswesen, M&A, Schnittstellenmanagement, Sparringspartner

BERUFSERFAHRUNG

- 10.2023 – heute Klinikum Bielefeld gem. GmbH
Leitung Personal
- Handlungsbevollmächtigter gem. § 54 HGB
 - Implementierung von Effektivitäts- und/oder Effizienzsteigerungsprogrammen
 - Optimierung der Personalstruktur innerhalb der Personalabteilung
 - Nachhaltige Verkürzung der Reaktionszeiten der Personalabteilung
 - Ansprechpartner für Geschäftsführung, Chefärzte und Abteilungsleiter in allen personal- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
 - Arbeitszeitmanagement und Dienstplanmanagement
 - Sparringspartner / Ansprechpartner des Betriebsrats
- 11.2016 – 09.2023 **Interim-Manager und HR-Berater**
Mandate (Auszug):
- Fressnapf Holding SE: Überbrückung mehrere People-Vakanzen und Projektleitung (02.2020 – 09.2023)
 - Umfassendes Process Mapping aufgrund von Revisionsthemen
 - Head of People Business Partnering: Verantwortung für die Schnittstelle zwischen People und der Organisation
 - Head of People Service: Leitung der Bereiche Payroll, Administration und People IT Systems
 - Head of Labour Relations (aktuell): nationale und internationale Leitung der Bereiche Labour Law, Employee Mobility, Compensation & Benefit, People Strategy Projects sowie Health and Wellbeing Management
 - SPX Flow Technology GmbH: Überbrückung einer Vakanz der HR-Leitung und Projektbetreuung (12.2018 – 01.2020)
 - Leitung von HR-Sonderprojekten der amerikanischen Muttergesellschaft
 - Werksübernahmen, Restrukturierungen, saisonbedingte Kurzarbeit
 - Durchführung mehrerer Einigungsstellenverfahren
 - Implementierung internationaler Managementprogramme

- Einführung der amerikanischen Compensation- und Benefitgrundsätze
 - Ausarbeitung diverser Digitalisierungsbetriebsvereinbarungen
 - VIAFON GmbH: Interimistische HR-Leitung und Restrukturierung (06.2018 – 11.2018)
 - Überbrückung der Vakanz der Personalleitung im Daily Business
 - Kooperation mit dem Betriebsrat im Rahmen der Neuverhandlung von Betriebsvereinbarungen sowie Abwicklung einzelner Abteilungen innerhalb einer Restrukturierung
 - Suche und Einarbeitung einer neuen HR-Leitung
 - Nahezu kompletter Austausch der 2. Führungsebene
- 05.2016 – 10.2016 Christoph Kroschke GmbH, Ahrensburg und Hamburg
Chief Human Resources Officer
- Implementierung der digitalen Personalakte
 - Einführung eines vollautomatisierten Dokumentenmanagements
 - Insolvenzabwicklung einer Gesellschaft
- 08.2014 – 04.2016 MELO Service GmbH, München
Director Human Resources
- Handlungsbevollmächtigter gem. § 54 HGB für alle 22 Einzelgesellschaften der MELO Group
 - Personalverantwortung für ca. 2.000 Mitarbeitende inkl. Personalkapazitätsplanung
 - Disziplinarische und fachliche Führung des HR-Teams mit 13 Mitgliedern
 - Budgetverantwortung von ca. 1,4 Millionen EUR für die Bereiche Payroll und HR
 - Schaffung von HR-Prozessen, Payroll- und HR Strukturen
 - Koordinierung und Entscheidung im Bereich des Betriebsverfassungsrechts
 - Aufbau einer digitalen Gesellschaft in Berlin inkl. Think-Tank
 - Abschluss eines Haustarifvertrages
- 08.2008 – 07.2014 Logwin Solutions Deutschland GmbH, Aschaffenburg
Personalleiter / Human Resources Manager
- Handlungsbevollmächtigter gem. § 54 HGB
 - Personalverantwortung für ca. 2.210 Mitarbeitende
 - Organisatorische Führung eines HR-Teams mit 11 Mitgliedern
 - Budgetverantwortung von ca. 1,2 Millionen EUR
 - Optimierung der Personalstrukturen
 - Leitung diverser Standortschließungen inkl. Verhandlungsführung
 - Erarbeitung und Durchsetzung von Interessenausgleichen und Sozialplänen
 - Neuverhandlung eines Haustarifvertrages
- 12.2006 – 07.2008 PIN-Mail AG, Brakel
Leiter Human Resources
- 08.2001 – 11.2006 Pro Media Service GmbH, Bielefeld
Kaufm. Mitarbeiter



STUDIUM

09.2000 – 12.2005 Fachhochschule Bielefeld, Bielefeld
Studiengang: Wirtschaftsrecht
▸ Schwerpunkte: Personal und Management
Abschluss: Diplom Wirtschaftsjurist (FH)

SEMINARE, SCHULUNGEN UND LEHRGÄNGE

05.2021 – 01.2023 Certified Agile Transformation Manager & Agile Leader | HR Pioneers GmbH
10.2014 – 11.2015 Leadership Transformation | Manres AG
04.2013 – 05.2013 Situatives Führen | Proaktiv Management GmbH

WEITERE FÄHIGKEITEN UND KENNTNISSE

Sprachen Deutsch, Muttersprache
 Englisch, gut in Wort und Schrift
 Dänisch, Grundkenntnisse

EDV Microsoft Office (exzellente Kenntnisse)
 SucessFactor SAP (gute Kenntnisse)
 ServiceNow (gute Kenntnisse)
 Paisy (gute Kenntnisse)
 X-Time (gute Kenntnisse)
 Hansalog (Grundkenntnisse)
 Kidicap (Grundkenntnisse)
 Time Office (Grundkenntnisse)
 REXX (Grundkenntnisse)

REFERENZEN

Ansprechpartner Stefan Zwingmann
 HR Director Europe | SPX Flow Technology Germany GmbH

 Hendrik Schneider
 Chief Executive Officer (CEO) | TeamHero GmbH

 Jens Berger
 Senior Vice President People | Fressnapf Holding SE

Jörg Hildebrand